

DODATOK číslo 1

ku

**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2021**

pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone vo verejnom záujme, odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

v Domove jesene života, Hanulova 7/a, 844 01 Bratislava

február 2021

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Domove jesene života, Hanulova 7/a, Bratislava, zastúpená Ing. Magdalénou Zsilinszkou, predsedníčkou (ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

zamestnávateľ Domov jesene života, Hanulova 7/a, 84401 Bratislava zastúpený,
PhDr. Branislavou Belanovou, riaditeľkou (ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

tento

DODATOK číslo 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2021

Článok I.

Predmet dodatku

1. Odborová organizácia a zamestnávateľ uzatvorili dňa 16.12.2020 kolektívnu zmluvu na rok 2021 (ďalej len „Kolektívna zmluva“).
2. Na základe zmien všeobecne záväzných právnych predpisov sa odborová organizácia a zamestnávateľ dohodli na zmenách a doplneniach Kolektívnej zmluvy uvedených v tomto dodatku.
3. Článok 6 ods. 1 Kolektívnej zmluvy sa nahrádza nasledovným novým znením:
„Vzhľadom na to, že odborová organizácia vyhlásila, že medzi zamestnancami zamestnávateľa v pracovnom pomere sú členovia odborej organizácie, zamestnávateľ umožní pôsobenie odborej organizácie na pracovisku.“
4. V článku 14 tretom odseku Kolektívnej zmluvy sa písmeno j) nahrádza nasledovným novým znením:
„j) podmienky stravovania (§ 152 ods. 9 ZP),“
5. Článok 24 ods. 1 Kolektívnej zmluvy sa nahrádza nasledovným novým znením:
„V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace, a u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, je najviac šesť mesiacov. Ak zamestnanec počas dohodnutej skúšobnej doby neodpracoval pre prekážku v práci na jeho strane celú pracovnú zmenu, skúšobná doba sa predlžuje o jeden deň. Skúšobnú dobu inak nemožno predlžovať.“
6. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú týmto dodatkom nedotknuté.

Článok II.
Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok číslo 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a je účinný od 01.03.2021.
2. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva exempláre.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Bratislave, dňa 28.02.2021

.....
PhDr. Branislava Belanová
riaditeľka zariadenia

.....
Ing. Magdaléna Zsilinszká
predsedníčka odborového zväzu