

DODATOK číslo 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2022

pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone vo verejnom záujme, odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
v Domove jesene života, Hanulova 7/a, 844 01 Bratislava

august 2022

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Domove jesene života, Hanulova 7/a, Bratislava, zastúpená Ing. Magdalénou Zsilinszkou, predsedníčkou (ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

zamestnávateľ Domov jesene života, Hanulova 7/a, 84401 Bratislava zastúpený, PhDr. Mgr. Branislavou Belanovou, riaditeľkou (ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

tento

DODATOK číslo 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022,

ktorý sa dopĺňa nasledovne:

1. v Článku 47 Odmena sa za odsek 5 dopĺňa nový odsek 6, ktorý znie:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. augusta 2022, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní v sume 500 eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022, najneskôr však do 31. decembra 2022. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti (Dodatok č. 1 ku KZVS na rok 2022, Čl. II odsek 4 zo dňa 13.7.2022). Odmena sa poskytne v zmysle vydaného usmernenia Úradom vlády SR v júli 2022 (Príloha č. 1).

2. v Článku 2 sa za odsek 2 dopĺňa nový odsek 3, ktorý znie:

Pokiaľ táto kolektívna zmluva upravuje nárok alebo výhodu zamestnanca, ktorý zároveň vyplýva aj zo Zákonníka práce alebo KZVS, patrí zamestnancovi takýto nárok alebo výhoda iba jedenkrát, pokiaľ táto kolektívna zmluva výslovne nestanovuje, že ide o nárok alebo výhodu nad rámec Zákonníka práce alebo KZVS.

3. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

4. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu, ho podpisujú.

V Bratislave, dňa 15.08.2022

PhDr. Mgr. Branislava Belanová
riaditeľka zariadenia
Domov jesene života
Hanulova ul. 7/a
844 01 BRATISLAVA

Ing. Magdaléna Zsilinszká
predsedníčka odborového zväzu
OZP ZASV - Závodný výbor
Domov jesene života
Hanulova 7/a Bratislava